Este proyecto
está financiado
por la Unión Europea

MIGRACIONES PROFESIONALES DE SALUD AMÉRICA LATINA EUROPA

OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

REUNIÓN INTERNACIONAL DE EXPERTOS EN PLANIFICACIÓN DE RR.HH.

EASP, 26, 27 y 28 de mayo de 2010

Organización Panamericana de la Salud
Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

JUNTA DE ANDALUCIA
Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUD

CONTEXTO

La acción en la que se enmarca el grupo de expertos convocado pretende contribuir a los esfuerzos de respuesta a la problemática generada por el déficit global de profesionales de la salud que enfrentamos. Si bien la acción se centra en el papel que en esta situación puede estar desempeñando el fenómeno de las migraciones profesionales y en la articulación de posibles respuestas desde los organismos de cooperación al desarrollo, la planificación de los recursos, y en concreto la mejora de las capacidades para la correcta planificación de los mismos, es una de las áreas de trabajo contempladas, tal y como se define en sus objetivos:

- Caracterizar los flujos migratorios de profesionales de la salud (medicina y enfermería) en Iberoamérica y hacia la UE.
- Revisar experiencias actuales y diseñar propuestas de gestión de los flujos migratorios que generen efectos beneficiosos tanto en las personas como en los sistemas de salud emisores y receptores implicados.
- Elaborar una propuesta basada en la experiencia internacional sobre buenas prácticas en la planificación de recursos humanos de profesionales de salud.
- Elaborar una propuesta de consenso basada en el diálogo internacional sobre el papel que las agencias de cooperación al desarrollo pueden jugar en la ejecución de las políticas sectoriales con esta orientación.
- Evaluar y sistematizar la experiencia extrayendo las lecciones aprendidas para su replicación y ampliación a otros espacios geográficos.

El proyecto, financiado por la UE, se desarrolla bajo el liderazgo de la Escuela Andaluza de Salud Pública en asociación con la OPS/OMS y el Grupo de Trabajo sobre migración profesional creado al amparo de la Secretaría General Iberoamericana y cuya secretaría gestiona al MSP de Uruguay. Queremos por tanto contribuir a los esfuerzos que vienen desarrollándose en ambas orillas del Atlántico orientados a la gestión eficaz de los flujos migratorios de profesionales del área médica y de enfermería en el espacio Iberoamericano y de la Unión Europea.

La acción propuesta se enmarca en la asunción de los siguientes principios:

- El respeto a los derechos individuales y colectivos.
- La búsqueda de la autosuficiencia en la producción.
- La mejora de las condiciones para el ejercicio profesional como condición para la retención.
- El valor positivo de la circulación profesional.
- La necesidad del consenso y la participación de implicados (Ministerios, Agencias de Cooperación y Desarrollo, profesionales, organizaciones sindicales, medios…) en la articulación de respuestas para enfrentar la problemática derivada de esta realidad.

ACTIVIDAD: TALLER SOBRE PLANIFICACIÓN DE RHS

EASP, 26, 27 y 28 de mayo de 2010

Es en este contexto descrito en el que se convoca a un grupo de expertos internacionales, para iniciar el proceso de respuesta al objetivo previsto en la acción de: Elaborar una propuesta basada en la experiencia internacional sobre buenas prácticas en la planificación de recursos humanos de profesionales de salud.

Para ello necesitamos definir una propuesta formativa que se inscriba en la estrategia de la OPS para el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo y gestión de las políticas / planes de RHUS en los países de la región, a integrar en el curso online de Liderazgo en Políticas de RHUS, a través del Campus virtual de Salud Pública, como módulo especializado, dirigido a los equipos de dirección de recursos humanos de los ministerios de salud en los niveles central y sub-nacionales y a otros profesionales de sectores relacionados.

Objetivo General:

Diseñar el proceso y arquitectura para la elaboración de una estrategia de formación y una propuesta metodológica en planificación de recursos humanos en salud adaptada a un entorno virtual de aprendizaje.

Objetivos específicos

1. Revisar los diferentes enfoques y aproximaciones a la planificación de recursos humanos en el sector en la región objeto de la acción.

2. Analizar críticamente las metodologías de planificación manejadas en la actualidad, detectar sus fortalezas y debilidades y compartir ejemplos de buenas prácticas.

3. Definir los objetivos pedagógicos, así como las áreas de contenido y “módulos” a contemplar en el curso virtual y guía metodológica de soporte.

4. Asignar responsabilidades y plazos para el desarrollo de cada “módulo” y los criterios para su concreción y normalización de su calidad.

Participantes:

María Soledad Barría Iroumé	Directora de la empresa de Estudios y Consultorías, "Minga Consultora"
Pedro Brito	Consultor independiente
Norbert Dreesch	Oficial Técnico en sede de la OMS en el Departamento de Recursos Humanos para la Salud
Charles Godue	Coordinator, Development of Human Resources for Health, Area of Health Systems and Services PAHO
Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken	Profesora Asociada EASP
Nacho Martínez Millán	Profesor EASP
Hugo Mercer	Consultor independiente
Pilar Navarro Pérez	Profesora EASP
Diego Pajares Conde	Técnico Superior de Función Administrativa Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones SAS. Distrito Sanitario de Atención Primaria Córdoba Sur
Maritxu Pando Letona	Técnica EASP
Carlos Rosales	Asesor Regional de Recursos Humanos en Salud, Área Fortalecimiento Sistemas y Servicios Salud (HSS) OPS/OMS
Hernán Sepúlveda	Consultor de Recursos Humanos para la Salud Organización Panamericana de la Salud

Coordinación: Hernán Sepúlveda
Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken
Juan Ignacio Martínez Millán

Secretaría: Elisabeth Maria Ilidio Paulo

Miércoles, 26 mayo 2010		
9.00 - 9.15	**Apertura y bienvenida**	Nacho Martínez Millán, EASP
9.15 – 9.25	**Revisión de objetivos de la taller**	Charles Godue, OPS
9.25 - 11.15	**Planificación de RHS en el contexto actual de las políticas de salud en América Latina y el Caribe**	**Presidente: Pedro Brito**
9.25 - 9.45	Introducción al tema	Pedro Brito
9.45 – 10.05	El contexto de la Región de las Américas	Charles Godue, OPS
10.05 – 10.25	Las tendencias de la planificación de RHS en las Américas	Hernán Sepúlveda, OPS
10.25 – 10.45	La perspectiva global	Norbert Dreesch, OMS
10.45 – 11.15	Discusión en grupo	
11.15 - 11.30	**Café**	
11.30 - 13.45	**Buenas practicas de la planificación**	**Presidente: Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken**
11.30 – 12.00	Ejemplo de Chile	Marisol Barría
12.00 – 12.30	Ejemplo de España	*(Por confirmar)*
12.30 - 13.00	Ejemplo de Andalucía	Diego Pajares
13.00 – 13.45	Preguntas y discusión en grupo	
13.45 - 15.00	**Almuerzo**	
15.00 - 17.15	**Buenas prácticas de la planificación** (cont.)	**Presidente: Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken**
15.00 – 15.30	Canadá	Rick Cameron Consultor de RR.HH
15.30 – 16.00	México	Gustavo Nigenda, INSP México
16.00 – 16.30	Brasil	Sabado Girardi
16.30 – 16.45	**Café**	
16.45 - 17.15	Preguntas y discusión en grupo	
17.15 - 18.15	**Fortalezas y debilidades de las metodologías**: Análisis crítico en grupo.	**Presidente: Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken**
18.15	**Fin de jornada**	

Jueves, 27 mayo 2010		
9.00 – 9.45	**La experiencia de la OPS-OMS en el desarrollo de programas educacionales orientados a fortalecer la gestión (Campus Virtual)**	**Carlos Rosales, OPS**
9.45 – 11.00	**Objetivos pedagógicos y población objetivo**: Definición en grupo	**Presidente: Charles Godue**
11.00 - 11.30	**Café**	
11.30 - 13.45	**Áreas de contenido**: Definición en grupo	**Presidente: Charles Godue**
13.45 - 15.00	**Almuerzo**	
15.00 - 16.30	**"Módulos" del curso virtual**: Definición en grupo	**Presidente: Hugo Mercer**
16.30 - 16.50	**Café**	
16.50 - 17.30	**"Módulos" del curso virtual**: Definición en grupo (cont.)	**Presidente: Hugo Mercer**
17.30	**Fin de jornada**	
21.15	**Cena a concretar**	

Viernes, 28 mayo 2010		
9.00 – 10.00	**Guía metodológica de soporte**: Definición del contenido en grupo	**Presidente: Carlos Rosales**
10.00 - 11.00	**Estrategia y responsabilidades y plazos para el desarrollo de "módulos" y guía metodológica**: Trabajo en grupo	**Presidente: Hernán Sepúlveda**
11.00 - 11.20	**Café**	
11.20 - 13.30	**Criterios de concreción y normalización de la calidad de "módulos" y guía**: Trabajo en grupo	**Presidente: Norbert Dreesch**
13.30 - 14.00	**Esbozo conclusiones**	**Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken**
14.00	**Comida despedida**	

Perfil participantes

María Soledad Barría Iroumé, médica, se desempeñó hasta 1996 en trabajo clínico sucesivamente como médico general, especialista en medicina interna y nefrología, en particular diálisis y trasplante renal y docente de la Universidad de Chile. En forma paralela inicia carrera en cargos de responsabilidad y salud pública desempeñándose sucesivamente como directiva de un pequeño hospital rural, Corral en la Región de Los Ríos y de un gran Hospital docente de Santiago, Hospital San Juan de Dios; y luego, en el Ministerio de Salud a cargo de las Políticas de Recursos Humanos (1997-2000), de la Gestión de los Servicios de Salud (2000-2002) y como Ministra de Salud (2006-2008). Por otra parte ha sido fundadora y Secretaria Ejecutiva de dos instituciones públicas relacionadas al sector salud, el Fondo Nacional de Investigación en Salud, FONIS, dependiente de la Comisión Nacional de Investigación de Chile (2003-2005), y la Agencia Chilena de Inocuidad Alimentaria, dependiente del Ministerio Secretaría General de la Presidencia (2009-2010). Actualmente directora de la empresa de Estudios y Consultorías, "Minga Consultora", dedicada fundamentalmente a temas de gestión en salud y de género.

Pedro E. Brito, ha desarrollado su trayectoria profesional en el campo de la política sectorial y en el desarrollo y gestión de los Recursos Humanos en el Sector Salud. Médico internista y maestro en Salud Pública. Hasta noviembre de 2009 fue gerente del Área de Sistemas y Servicios de Salud de la Organización Panamericana de la Salud. Es también Profesor de la Facultad de Salud Pública de la Universidad Cayetano Heredia de Lima, Perú. Ha sido funcionario del Ministerio de Salud de Perú, director de Centros de Atención Primaria, consultor e investigador del Instituto de Desarrollo de la Salud del Ministerio de Salud de Perú. Consultor internacional en Desarrollo de Recursos Humanos con sede en Argentina y en Washington DC cubriendo la región de las Américas, coordinador del programa regional de Desarrollo de Recursos Humanos de Salud. Autor de numerosos artículos sobre recursos humanos de salud y sistemas de salud. Profesor Asociado de la Escuela Andaluza de Salud Pública desde enero de 2010

Norbert Dreesch (Alemania), Actualmente Oficial Técnico en el Departamento de Recursos Humanos para la Salud en la sede de la OMS. Responsable de apoyo a los países en materia de planificación de recursos humanos, análisis de situación, política y planificación de personal. También es responsable de la vinculación con los programas prioritarios de salud y sus necesidades en RHS en base a enfoques orientados a la integración en el apoyo al fortalecimiento de la atención primaria de salud. Licenciado en Sociología (Universidad de California), Maestría en Política Social y Planificación (Escuela de Ciencias Políticas y Económicas de Londres). Ha trabajado en la sede de la OMS como interno y Oficial Técnico de la División de Fortalecimiento de los Servicios de Salud (SHS) en 1980, trabajando en estudios de casos nacionales sobre la planificación de instalaciones de cuidado de la salud, diseño y elaboración de materiales sobre esta materia. Ha realizado varias misiones como agente temporal en los SHS (sistemas de información de atención primaria de salud, descentralización, etc.), y ha trabajado en el Departamento de Medicina Tradicional y el CDD, de 1983 a 1985. Oficial Técnico en Salud Materno-Infantil y Servicios de Planificación Familiar, de 1986 a mediados de 1991. A finales de 1991 ejerce como oficial de Programa de Gestión de Salud y de Planificación Nacional en la Oficina de la OMS en Vanuatu. En 1995, responsable de la elaboración de directrices para el uso de información sobre salud reproductiva para la toma de decisiones en los países, en la sede de la Oficina Regional de la OMS en Manila. Entre 1996 y 1998, regresa a la sede de la OMS en Ginebra donde ejerce como responsable de la cooperación entre la OMS y el FNUAP. Jefe de la unidad de Presupuestos y Planificación de Programas de Información para las Políticas de la Salud desde finales de 1998 hasta el 2002. A cargo de la Oficina del Presidente de la Asamblea Mundial de la Salud entre 2000-2003.

Charles Godue, de nacionalidad Canadiense. Actualmente coordinador del Proyecto de recursos humanos para la salud, Área de sistemas de salud basados en la APS, OPS, basado en Washington DC. Formado en medicina en Sherbrooke (1976), Canada; Especialización en medicina comunitaria (2006), Montreal General Hospital; MSc en epidemiología y bioestadísticas de la Universidad de McGill (2005). Trabajó tres años como medico voluntario en el altiplano guatemalteco; luego como director adjunto del Departamento de salud publica en Montreal.

Riitta-Liisa Kolehmainen-Aitken, es experta en recursos humanos y descentralización de los sistemas de salud. Se formó como medico en Finlandia y se doctoró en Salud Pública por la Universidad de Harvard. Actualmente, es Profesora Asociada de la Escuela Andaluza de Salud Pública y consultor independiente. Anteriormente trabajó en Management Sciences for Health (MSH) en los EEUU, en Papua Nueva Guinea y Sierra Leona. Es autor de varias publicaciones y ha impartido clase en las Universidades de Boston y Harvard.

Juan Ignacio Martínez Millán, es Licenciado en Medicina y Cirugía, Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria y en Medicina Preventiva y Salud Pública. Máster en Salud Pública y Administración Sanitaria. Diplomado en Estadística y en Epidemiología. En la actualidad es profesor en el área de salud internacional de la Escuela Andaluza de Salud Pública a la que se incorporó en 1989. Con carácter previo desarrolló su actividad profesional en el área clínica (1978-1984) y en la planificación de servicios de salud (1985-1989).

Hugo Mercer, Sociólogo (UBA, Universidad de Buenos Aires), estudios de posgrado en El Colegio de México y UBA. Ha sido Profesor Titular de Sociología de la Salud en la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA, y docente y subcoordinador de la Maestría en Salud Pública de la UBA. Fue coordinador de la Maestría en Medicina Social de la Universidad Metropolitana Xochimilco, México (1975-80). Hasta junio del 2009, ha sido Coordinador de Health Workforce Education and Production en el departamento de Recursos para la Salud, de la OMS. Miembro del editorial board de las siguientes revistas: HRH online journal, Social Sciences and Medicine, (1988-98), International Journal of Health Services, Revista Latinoamericana de Salud. Interface, Saude em Debate y SouQonline. Despeño cargos en el gobierno argentino en el ámbito de Salud, Planificación y Desarrollo Social. Ha sido profesor invitado por las Universidades de Milan-Bicocca, de la República, Uruguay, Central de Quito, Ecuador, Autónoma de Santo Domingo, República Dominicana; de Arizona, EEUU y Pompeu Fabre, España. Se desempeñó como consultor en diversos países para la OMS, OPS, OIT y Banco Mundial.

Pilar Navarro Pérez, coordina el módulo 6 de Recursos Humanos, es Farmacéutica Especialista en Farmacia Hospitalaria y realizó el Master de Salud Pública y Administración Sanitaria en el curso 1992-93 en la Escuela Andaluza de Salud Pública. En 20 años de ejercicio profesional, 8 años fue la Directora del Servicio Provincial de La Empresa Pública de Emergencias Sanitarias, Empresa pública pionera en el ámbito nacional en la puesta en marcha de un sistema integral de gestión de RHS que incluía el ámbito de la planificación, selección, evaluación del desempeño, retribución e incentivos. Su trayectoria docente es amplia y centrada en la formación de responsables en gestión de recursos humanos. Actualmente y desde el año 2004 es profesora de la EASP dentro del área de Dirección y Organización de Servicios Sanitarios donde coordina el Experto Universitario de Dirección Estratégica de Profesionales Sanitarios.

Diego Pajares Conde, Licenciado en psicología. (1995) por la Facultad de Psicología. De la Universidad de Granada. España, Diplomado en enfermería. (1992) por la Escuela Universitaria CC. De la Salud de la Universidad de Cádiz. España. Máster en salud pública y gestión sanitaria (1996) por la Escuela Andaluza de Salud Pública. Universidad de Granada. España. Experto universitario en dirección de recursos humanos (1998) por la Universidad Nacional Educación a Distancia. España.
Ha trabajado para el Servicio Andaluz de Salud (SAS), como Enfermero Asistencial de Atención Primaria de Salud durante un periodo de 2 años y nueve meses, con carácter eventual entre los años 1992-1998. Técnico Superior en Función Administrativa en la rama de Gestión y Planificación. Adscrito al Área de Planificación y Programas de Dic.2000 a Marzo2001 para el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Trabajó como Consultor SAP R/3 en Recursos Humanos especializado en los módulos de PD (Desarrollo de Personal) y PA (Administración de Personal) entre Agosto.1999 y Diciembre 2000 en S&P Consulting Grupo GEDAS (Perteneciente al Grupo Volkswagen).
Subdirector de Planificación y Programas de Marzo2001 a Junio 2004 en el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Jefe de Servicio de Políticas de Personal de Junio 2004 a Diciembre 2008 para el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional. Servicios Centrales. (Sevilla). Subdirector General de Personal de Diciembre 2008 a Marzo 2009 para el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional. Servicios Centrales. (Sevilla). Es actualmente Técnico Superior de Función Administrativa Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones en el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Distrito Sanitario de Atención Primaria Córdoba Sur (Lucena –Córdoba-).

Maritxu Pando Letona, es Licenciada en Traducción e Interpretación. En 1991 se incorpora a la Escuela Andaluza de Salud Pública, donde ha venido desarrollando su actividad profesional en el ámbito de la cooperación al desarrollo sanitario. En la actualidad es técnico del área de salud internacional, siendo responsable de la gestión de los procesos internos y de la comunicación exterior del área, participando en la ejecución de proyectos interinstitucionales.

Carlos Rosales, Estudios de Pregrado en Medicina y Cirugía, Instituto Superior de Ciencias Medicas de la Habana "Victoria de Giron", Licenciado en Psicología y Salud Publica Materno Infantil Universidad de Costa Rica, Master en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos y Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales con énfasis en Recursos Humanos, ULACIT. Docente Universitario Universidad de Costa Rica, Coordinó proyectos de Desarrollo Educacional en Salud en Centroamérica en el Programa de Adiestramiento en Salud de Centroamérica y Panamá/OPS/INCAP desde 1986-1998, Asesor de RRHH en el área Centroamericana y luego en Paraguay. Actualmente Asesor Regional de RRHH encargado del área de gestión de RRHH, OPS-OMS.

Hernán Sepúlveda Uribe, Licenciado en Historia, Magíster (c) en Ciencia Política y Gobierno.
Ha sido Jefe de Relaciones Laborales del Ministerio de Salud de Chile (2000-2008) y Jefe de División de Recursos Humanos del Ministerio de Salud de Chile (2008-2010). Es actualmente Consultor de Recursos Humanos en Salud en la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

(CONTRATO Nº MIGR/2008/152-804 (5.2))